

PROGRAM KERJA
PUSAT KARIR & REKAM JEJAK ALUMNI (*TRACER STUDY*)
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER
2018



UNIT PELAKSANA TEKNIS
PUSAT KARIR & TRACER STUDY
UM JEMBER 2018

PUSAT PENGEMBANGAN KARIR DAN *TRACER STUDY* (PPKTS) UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH JEMBER

Pengantar:

Seiring dengan perkembangan jaman, berbagai masalah berkembang sangat dinamis. Mulai dari semakin tidak seimbangnya antara keberadaan sumberdaya alam dengan keberadaan sumber daya manusia sampai kepada kemajuan teknologi yang telah mengubah cara pandang manusia sehingga terjadi perubahan cara dalam menangani permasalahan yang terjadi. Hal tersebut, merupakan bagian kecil dari kompleksnya masalah yang terjadi saat ini. Dari beberapa permasalahan tersebut memberikan *multiplier effect*. Salah satunya adalah dunia kerja dan karir terus menerus mengalami perkembangan dan perubahan.

Perguruan tinggi mempunyai tanggung jawab yang sangat besar mempersiapkan generasi yang akan datang. Hal tersebut dilakukan melalui proses belajar mengajar, pengabdian serta penelitian. Walaupun demikian pada kenyataannya ternyata berjarak dengan dunia kerja dan kenyataan di lapangan menunjukkan a.l. (1) masih tingginya jumlah penganggur terbuka, (2) kualitas kompetensi pekerja belum memenuhi kebutuhan pasar kerja dan tingkat produktivitas kerja masih rendah, (3) kesenjangan upah antar pekerja masih relatif besar, (4) kesenjangan gender, (5) kesulitan daerah tertinggal untuk mendapatkan tenaga kerja yang profesional, disisi lain masihtinggi pengangguran di wilayah lain, (6) rendahnya penciptaan usaha baru dan kemampuan berwirausaha, (7) belum optimalnya informasi pasar kerja yang dinamis dan terkini, (8) kurang adanya komunikasi antara pasar kerja dengan dunia pendidikan, (9) internal dunia pendidikan (sarana dan prasarana, fasilitator, sistem pembelajaran) belum responsif atau selalu terlambat menyikapi perubahan pasar kerja, (10) upaya penyelesaianproblem penyeselarasan selama ini masih bersifat parsial dan sporadis, (11) belum siapnya masyarakat industri maupun tenaga kerja dalam menghadapi *Asia China Free Trade Agreement* (ACFTA).

Keberadaan pusat pengembangan karir dan *tracer study* (PPKTS) merupakan bentuk keseriusan Universitas Muhammadiyah Jember dalam menghadapi tantangan ini. Disatu sisi lembaga ini dibentuk agar alumni siap menghadapi dunia kerja, melalui peningkatan kompetensi lulusannya. Disisi lain lembaga ini sekaligus ditujukan untuk *meneropong* kebutuhan dunia kerja, sehingga kedepan masa tunggu alumni menuju dunia kerja semakin singkat.

Visi:

Mengusahakan terciptanya alumni yang mempunyai daya saing tinggi baik ditingkat lokal, regional, nasional maupun internasional

Misi:

- 1) meningkatkan kompetensi lulusan disesuaikan dengan kebutuhan dunia kerja
- 2) memberikan layanan bimbingan karir
- 3) mengoptimalkan data alumni

Tujuan Umum

Penyelenggaraan Program Kerja Pusat Karir dan Tracer Study UM Jember, bertujuan untuk memfasilitasi Sivitas Akademika dan Pimpinan UM Jember dalam mengembangkan pusat karir UM Jember dan melaksanakan tracer study yang tepat di tingkat Universitas di Lingkup Alumni UM Jember

Tujuan Khusus

Program Kerja Pusat Karir dan Tracer Study UM Jember bertujuan untuk:

- 1) Memetakan struktur, sistem, dan fungsi Pusat Karir UM Jember
- 2) Menjamin pelaksanaan tracer study di Pusat Karir UM Jember
- 3) Memetakan kegiatan lulusan UM Jember di dunia kerja;
- 4) Memetakan kesenjangan kompetensi lulusan dan tuntutan dunia kerja;
- 5) Mengetahui penyerapan, proses, dan posisi lulusan dalam dunia kerja;
- 6) Menyiapkan lulusan sesuai dengan kompetensi yang diperlukan di dunia kerja;
- 7) Memetakan kesenjangan kompetensi lulusan dan tuntutan dunia kerja.

Manfaat:

Pusat pengembangan karir dan *tracer Study* (PPKTS) Bermanfaat untuk:

- 1) Memangkas Masa tunggu kerja alumni
- 2) Peningkatan daya saing lulusan
- 3) Menangkap pasar kerja dengan melihat perkembangan dunia kerja
- 4) menyediakan data dan informasi tentang Alumni
- 5) agar jurusan menyesuaikan kurikulum dengan kebutuhan dunia kerja

Rencana program kerja PPKTS UNMUH Jember

1. Mengadakan sosoalisasai kepada pimpinan fakultas serta Kaprodi/Kajur tentang:
 - 1) Pembinaan karir
 - 2) *Tracer study*
 - 3) Kebutuhan dunia kerja
2. Mengadakan pelatihan tentang persiapan menuju dunia kerja, meliputi:
 - a) Pembuatan *Curriculum Vitae*
 - b) Surat lamaran pekerjaan
 - c) Teknik wawancara
 - d) Dan lain-lain
3. Program pelatihan pengembangan karir, meliputi:
 - a) Pelatihan Softskill bekerjasama dengan Tim Softskill
 - b) Pelatihan Keahlian Teknis (*technical skills*)

- c) Peningkatan kepribadian diperlukan untuk mengoreksi hal-hal kecil yang mungkin menurunkan nilai dan daya saing kita di pasar kerja. Pelatihan mencakup: cara berbicara, berbusana, etiket-etiket tertentu dan lain-lain
 - d) Pelatihan Kewirausahaan
 - e) Seminar
 - f) *Workshop*
 - g) Tes *pengembangan* potensi dan karir
 - h) Sertifikasi
 - i) kegiatan lain dalam usaha untuk meningkatkan pengembangan kapasitas SDM alumni dan mahasiswa
4. Program layanan rekrutmen, meliputi:
 - a) Bursa tenaga kerja (*job fair*)
 - b) Penyebaran informasi lowongan
 - c) Tes psikologi
 - d) Tes kesehatan
 - e) Memberikan fasilitas ruang
 5. Program bimbingan dan konsultasi karir
 6. Pemagangan Mahasiswa
 7. Program pengembangan dan kerjasama dengan pihak eksternal terutama yang berhubungan dengan ketenagakerjaan, meliputi:
 - a) *Campus Visit*
 - b) *Job Posting*
 - c) Menjalinkan kerjasama dengan perusahaan-perusahaan agar menampung para alumni dan mahasiswa untuk bekerja maupun magang.
 - d) Menilai kinerja alumni dan kebutuhan pasar kerja melalui Survei Alumni dan Kepuasan Pengguna Alumni
 8. Mengadakan tracer studi sehingga diketahui informasi apa saja yang dibutuhkan dalam rangka akreditasi perguruan tinggi.
 - a) Mengumpulkan, menginventarisir, mengolah menyusun, mengupdate database dan menyajikan data Alumni, secara valid dan akurat baik Melalui *online* ataupun *offline*
 - b) Mendatangi langsung kantong-kantong alumni
 9. Membentuk ikatan alumni Universitas Muhammadiyah Jember
 - a) Mengkonsolidasikan dan menjadi motivator bagi alumni pada setiap periode wisuda agar dapat terbentuk kepengurusan setiap periode wisuda
 - b) Membentuk Ikatan Alumni untuk setiap satuan (Universitas, Fakultas, Jurusan, Provinsi, Pulau)

- c) Penerbitan kartu anggota alumni setiap periode wisuda yang dapat digunakan sebagai tanda bukti alumni , Meningkatkan dan memelihara hubungan kerjasama dengan alumni memberikan akses dan fasilitas serta wadah berkumpulnya alumni.
- d) Mendata alumni yang telah berhasil menyediakan lapangan pekerjaan

10. Membuat Buletin PPKTS baik secara *online* ataupun *offline*

11. Menangkap pasar kerja dengan cara membuat MOU dengan pihak eksternal (industri, asosiasi, dll)

12. Sosialisasi dan Promosi Pusat Karir keluar

Kalender kegiatan:

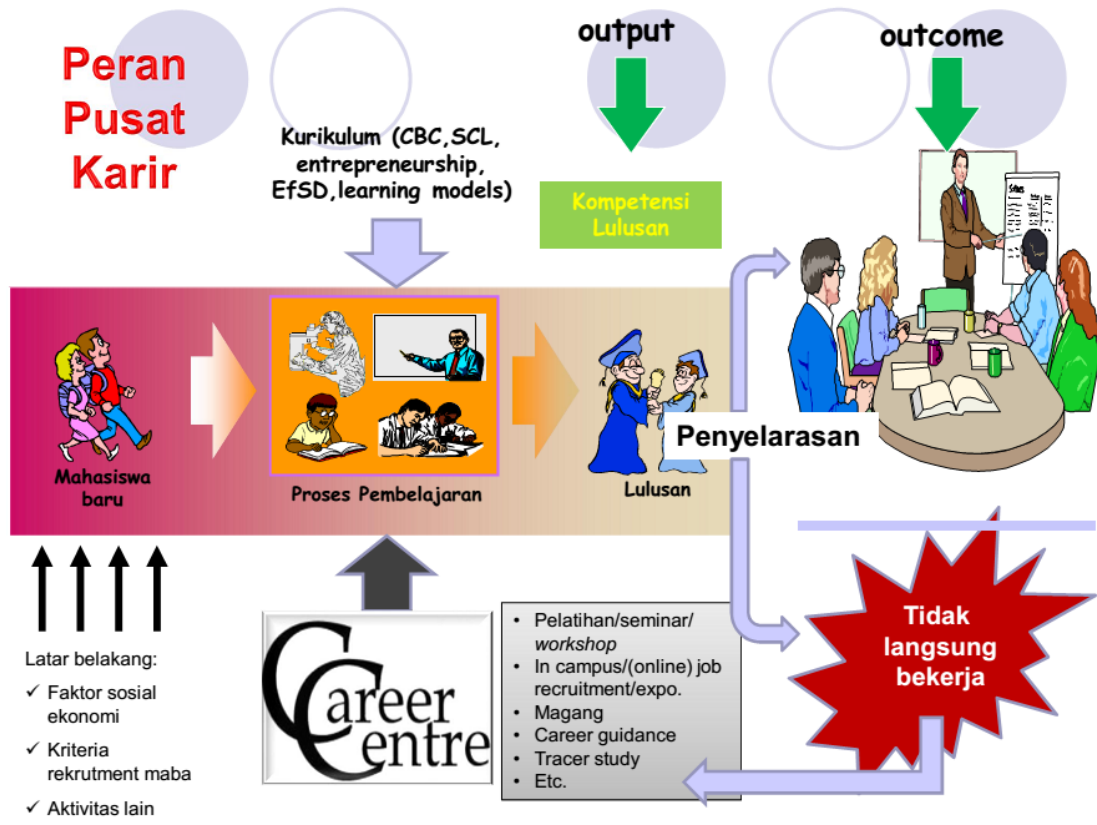
1. Mengadakan sosialisasi kepada pimpinan fakultas tentang:
 - a) Pembinaan karir
 - b) *Tracer study*
 - c) Kebutuhan dunia kerja

(diadakan pada bulan September)
2. Mengadakan pelatihan tentang persiapan menuju dunia kerja
 - a) Pembuatan *Curriculum Vitae*
 - b) Surat lamaran pekerjaan
 - c) Teknik Wawancara
 - d) Dan lain-lain

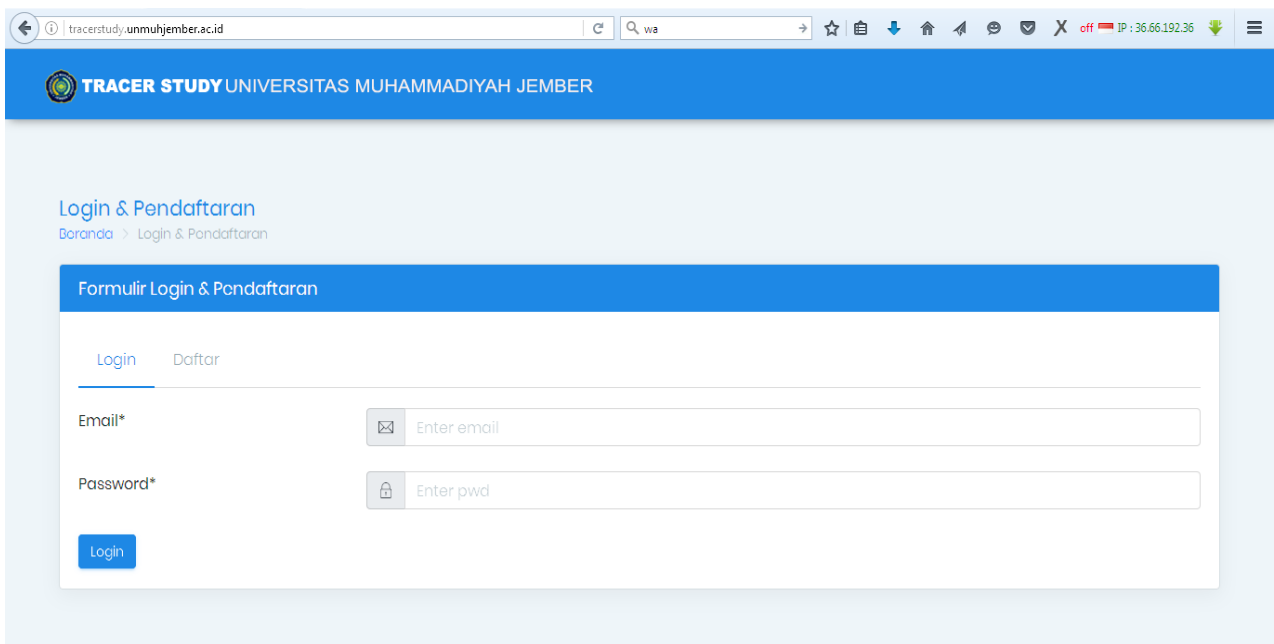
(diadakan setiap menjelang wisuda)
3. Program pelatihan pengembangan karir:
 - a) Pelatihan Softskill bekerjasama dengan Tim Softskill
 - b) Pelatihan Keahlian Teknis (*technical skills*) **(diadakan setiap bulan)**
 - c) Peningkatan kepribadian diperlukan untuk mengoreksi hal-hal kecil yang mungkin menurunkan nilai dan daya saing kita di pasar kerja. Pelatihan mencakup: cara berbicara, berbusana, etiket-etiket tertentu dan lain-lain
 - d) Pelatihan Kewirausahaan
 - e) Seminar **(setiap satu tahun satu kali)**
 - f) *Workshop*
 - g) Tes *pengembangan* potensi dan karir
 - h) kegiatan lain dalam usaha untuk meningkatkan pengembangan kapasitas SDM alumni dan mahasiswa
4. Program layanan rekrutmen **(disesuaikan dengan kebutuhan dunia kerja)**
 - a) bursa tenaga kerja(nomor tersendiri ditambah rincian)
 - b) penyebaran informasi lowongan Kerja (nomor tersendiri ditambah rincian)
 - c) tes psikologi

- d) tes kesehatan
 - e) fasilitas ruang
5. Program bimbingan dan konsultasi karir (**dilakukan setiap saat**)
 6. Pemagangan mahasiswa
 7. Program pengembangan dan kerjasama dengan pihak eksternal terutama yang berhubungan dengan ketenagakerjaan.
 - a) *Campus Visit*
 - b) *Job Posting*
 - c) Menjalin kerjasama dengan perusahaan-perusahaan agar menampung para alumni dan mahasiswa untuk bekerja maupun magang.
 - d) Menilai kinerja alumni dan kebutuhan pasar kerja melalui Survei Alumni dan Kepuasan Pengguna Alumni (**setiap saat**)
 8. Mengadakan *tracer study* sehingga diketahui informasi apasaja yang dibutuhkan dalam rangka akreditasi perguruan tinggi. (**dilakukan secara terus menerus**)
 - a) Mengumpulkan, menginventarisir, mengolah menyusun, mengupdate database dan menyajikan data Alumni, secara valid dan akurat baik Melalui *online* ataupun *offline*
 - b) Mendatangi langsung kantong-kantong alumni
 9. Membentuk ikatan alumni Universitas Muhammadiyah Jember
 - a) Mengkonsolidasikan dan menjadi motivator bagi alumni pada setiap periode wisuda agar dapat terbentuk kepengurusan setiap periode wisuda
 - b) Membentuk Ikatan Alumni untuk setiap satuan (Universitas, Fakultas, Jurusan, Provinsi, Pulau)
 - c) Penerbitan kartu anggota alumni setiap periode wisuda yang dapat digunakan sebagai tanda bukti alumni , Meningkatkan dan memelihara hubungan kerjasama dengan alumni memberikan akses dan fasilitas serta wadah berkumpulnya alumni.
 - d) Mendata alumni yang telah berhasil menyediakan lapangan pekerjaan
 - e) Mendapatkan masukan tentang kompetensi yang harus dimiliki mahasiswa dari alumni
 10. Membuat Buletin PPKTS baik secara *online* ataupun *offline*
 11. Menangkap pasar kerja dengan cara membuat MOU dengan pihak eksternal (industri, asosiasi, dll)
 12. Sosialisasi dan Promosi Pusat Karir keluar

Peran Pusat Karir UM Jember









WEB ATAU SISTEM INFORMASI KARIR DAN ALUMNI




Copy Right © UPT-Pusat Data Informasi 2017






 (0331)336728 | 337957
  kemahasiswaan@unmuhjember.ac.id






BIDANG KEMAHASISWAAN
 Universitas Muhammadiyah Jember

BERANDA ▾ | TENTANG ▾ | **SSC ▾** | ORMAWA ▾ | BEASISWA ▾ | PRESTASI ▾ | VIDEO ▾ | ≡


 PPKTS 03 DESEMBER 2016 DILIHAT: 475

Pelaksanaan Pelatihan Dunia Kerja 2014 - 2017


Pelaksanaan Pelatihan Dunia Kerja 2014 - 2017 [Download](#)

 Suka 0
  Tweet
  G+
  Pin it

Hubungi Kami **Sistem** **Tautan**

Address : > SIA > Pimpinan Pusat Muhammadiyah

kemahasiswaan.unmuhjember.ac.id/index.php/id/ssc/ppkts/pelatihan-dunia-kerja.html#


11:29 AM
6/12/2018



